



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE



Către,

Ionuț Ciprian CREȚU
cretuionutciprian@gmail.com

Stimate domn,

Referitor la corespondența dumneavoastră, transmisă electronic și înregistrată la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Întreprinderilor Publice (AMEPIP) sub nr. 9714/17.09.2025, prin care solicitați un punct de vedere cu privire la existența unui potențial conflict de interese în sensul depunerii candidaturii dumneavoastră în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a directorului general al REGIEI AUTONOME DE SERVICII PUBLICE PLOIEȘTI (R.A.S.P. Ploiești), vă comunicăm următoarele:



Potrivit prevederilor art. 2, pct. 30 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr. 109/2011), comitetul de nominalizare și remunerare este definit ca fiind "comitet consultativ care funcționează în cadrul consiliului de administrație, potrivit dispozițiilor art. 140² alin. (1) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare."

Subliniem prevederile art. 35, alin. (5) din OUG nr. 109/2011, potrivit cărora, în vederea selecției directorului: "Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare și remunerare, stabilesc criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat. (...) "

Conform dispozițiilor art. 140², alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată: "Consiliul de administrație poate crea comitete consultative formate din cel puțin 2 membri ai consiliului și însărcinate cu desfășurarea de investigații și cu elaborarea de recomandări pentru consiliu, în domenii precum auditul, remunerarea administratorilor, directorilor, cenzorilor și personalului sau nominalizarea de candidați pentru diferitele posturi de conducere. (...) "

Vă aducem la cunoștință prevederile existente la punctul 4, literele n) și o) din ANEXA Nr. 1d la Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru

fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, din 27.07.2023, parte integrantă din HG nr. 639/2023, potrivit căroră: "În contractul de mandat se stipulează, dar fără a se limita la acestea, drepturi precum cele referitoare la:

4. Drepturile și obligațiile administratorului

n) sesizarea conflictelor de interese și incompatibilități pentru membrii organelor de administrare și conducere ori pentru personalul întreprinderii publice;

o) declararea, conform legislației în vigoare și codului de etică, a oricăror conflicte de interese existente și incompatibilități; în situații de conflict de interese, administratorul are obligația de a se abține de la participarea la procesul decizional în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator".

Totodată, subliniem importanța respectării principiilor de guvernanta corporativă, respectiv:

- **Principiul echității**, potrivit căruia toți candidații trebuie să fie tratați în mod echitabil, iar procesul de selecție trebuie să fie corect și neinfluențat de interese personale. Un conflict de interese neglijat, încalcă în mod direct principiul echității, oferind unui candidat un potențial avantaj față de ceilalți.
- **Principiul responsabilității** potrivit căruia, Consiliul de administrație are obligația de a acționa pe termen lung în interesul întreprinderii publice, respectând standardele etice. Astfel art. 35 alin. (5) din OUG 109/2011 impune stabilirea unor criterii clare de selecție. Prezența unui potențial conflict de interese, dacă nu a fost gestionat corect (prin declarare și abținere de la vot), contravine acestui principiu, deoarece pune la îndoială faptul că decizia a fost luată în interesul întreprinderii publice.

În completare, invocăm dispozițiile art. 9 alin. (2) lit. h) din OUG nr. 109/2011, conform căroră una dintre atribuțiile de bază ale Consiliului de administrație constă în *monitorizarea și gestionarea potențialelor conflicte de interese de la nivelul organelor de administrare și conducere*.

În considerarea celor menționate mai sus, precizăm faptul că, responsabilitatea privind soluționarea unor posibile incompatibilități și conflicte de interese, reglementate de Legea nr. 161/2003 *privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției*, cu modificările și completările ulterioare, **revine autorității publice tutelare, acționarilor precum și membrilor Consiliului de administrație.**

Totodată, subliniem dispozițiile art. 3 alin. (1) lit. j) din OUG nr. 109/2011, în temeiul căroră „*autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, și prin aplicarea criteriilor de integritate pentru administratorii și directorii întreprinderilor publice aflate sub controlul său direct sau indirect*".

Menționăm faptul că această adresă nu reprezintă un act administrativ, nu este opozabilă terților și nu cuprinde interpretări/precizări, cu caracter general obligatoriu ale actelor administrative, care să poată fi invocate în fața vreunei instanțe judecătorești sau autorități administrative, iar responsabilitatea pentru emiterea unui act sau adoptarea unei decizii în sensul celor menționate în cuprinsul prezentei, revine exclusiv entității emitente.

Cu stimă,

pentru PREȘEDINTE interimar,
Ciprian Cătălin HOJDA
Vicepreședinte interimar

