



Contează pentru viitor!

## REGIA NAȚIONALĂ A PĂDURILOR – ROMSILVA DIRECȚIA SILVICĂ PRAHOVA

Str. Iuliu Maniu, Nr. 3, Loc. Ploiești, Jud. Prahova; Cod poștal 100143

ONRC: J40/450/1991; CUI:RO 1590120

Telefon: 0244 594 706 Fax: 0244 595 836 Fax:0244 597 846

E-mail: office@ploiesti.rosilva.ro.; Pagina web : www.rosilva.ro

NR. 810 / DGCI 25.06.2016

### REDACȚIEI PUBLICAȚIEI DE ȘTIRI OBSERVATORUL PRAHOVEAN

DOMNULUI Ștefan VLĂSCEANU

redacție@observatorulph.ro

Stimate domnule VLĂSCEANU,

subscrisa DIRECȚIA SILVICĂ PRAHOVA având sediul social în Ploiești, str. Iuliu Maniu, nr 3, cod 100143, prezentată prin dl. ing. Dragoș Gabriel CIOMAG având funcția de Director, răspunde solicitării Dumneavoastră având ca temă de inetres situația juridică a doi angajați ai Direcției Silvice Prahova, cu locul de muncă pe raza unui ocol silvic, privind condamnările definitive ale acestora, vă informăm următoarele:

- Cei doi angajați au suferit condamnări rămase definitive pentru săvârșirea faptelor prevăzute și sancționate de Codul penal, respectiv art. 321 Cod penal - fals intelectual și art. 323 Cod penal - uzul de fals, ambele cu aplicarea suspendării executării pedepsei sub supraveghere, având termen de încercare de 2 ani de zile;
- Ambele pedepse sunt cuantificate sub 2 ani de zile fiecare, unul din angajați având o pedeapsă de 11 luni de zile, iar cel de-al doilea 1 an și 6 luni de zile;
- Ambele hotărâri de condamnare au fost pronunțate de instanța de judecată în anul 2021, ambele rămânând definitive la data de 05.05.2021.

Având în vedere prezentarea succintă a situației de fapt, vă solicităm să aveți disponibilitatea să primiți argumentația noastră cu privire la efectele acestor două hotărâri în raport cu prevederile legale plecând de la prevederile art. 15 alin. (2) din Constituția României - *Legea dispune numai pentru viitor, cu excepția legii penale sau contravenționale mai favorabile* raportat la prevederile legale conținute de Legea 290/2004, Codul penal și Contractul Colectiv de Muncă valabil la data pronunțării hotărârilor judecătorești.

Facem precizarea că ambele hotărâri judecătorești fac aplicarea dispozițiilor art. 90 Noul Cod Penal - *Art. 90. - (1) Persoanei față de care s-a dispus amânarea aplicării pedepsei nu i se mai aplică pedeapsa și nu este supusă niciunei decăderi, interdicții sau incapacități ce ar putea decurge din infracțiunea săvârșită, dacă nu a săvârșit din nou o infracțiune până la expirarea termenului de supraveghere, nu s-a dispus revocarea amânării și nu s-a descoperit o cauză de anulare.*

De asemenea, dispozițiile art. 15 alin. (1) lit. h) din Legea 290/2004 - privind cazierul judiciar conțin prevederile - Art. 15. - (1) *Persoanele fizice înscrise în cazierul judiciar sau cu privire la care s-au făcut notări provizorii se scot din evidență dacă se află în una dintre următoarele situații:*

.....  
*h) au trecut 2 ani de la data când s-a pronunțat o hotărâre definitivă de amânare a aplicării pedepsei și nu s-a dispus revocarea sau anularea amânării aplicării pedepsei conform art. 88 sau 89 din Codul penal.*

Pe de altă parte prevederile Contractului Colectiv de Muncă în vigoare la data rămânerii definitive a celor două hotărâri de condamnare cu valabilitate până în anul 2024, dispun prin **CAPITOLUL IV.1 Încetarea de drept a contractului individual de muncă**, art.57 alin. (1) lit g) că: *CIM existent încetează de drept: g) ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.*

Mai mult decât atât, dispozițiile aceluiași articol, dar cu referire la dispozițiile literei h) se dispune că: *ca urmare a ineterzicerii exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori ca pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția, prevedere contractuală ce nu se aplică celor doi angajați motivat de împrejurarea că în nici una din hotărârile judecătorești nu cuprind măsuri complementare de acest fel.*

Dispozițiile Legii 331/2024 - Codul silvic, în vigoare la data prezentei, cu referire la art.138 alin. (8) potrivit căroră - (8) *Personalului silvic, altul decât cel care are statutul de funcționar public, pentru care a rămas definitivă hotărârea de condamnare pentru săvârșirea unei infracțiuni de serviciu sau în legătură cu serviciul, precum și pentru cele prevăzute de prezenta lege i se încetează de drept contractul individual de muncă*, nu sunt aplicabile celor doi angajați fiind ulterioare datei rămânerii definitive a celor două hotărâri de condamnare, art. 15 alin. (2) din Constituția României - *Legea dispune numai pentru viitor, cu excepția legii penale sau contravenționale mai favorabile.*

Conchidem prin a vă informa că celor doi angajați nu li-i se putea desface contractul individual de muncă conform celor prevederilor legale menționate.

Cu respect,

**DIRECTOR,  
DRAGOȘ GABRIEL CIOMAG**

